



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)**

**DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PATI TAHUN 2020**



**DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PATI
TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan Berkah yang dilimpahkan kepada kami sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Komunikasi dan Informatika, Kabupaten Pati Tahun 2021.

Laporan ini merupakan media akuntabilitas yang dapat digunakan sebagai alat komunikasi pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah, bertujuan mewujudkan akuntabilitas seseorang atau pimpinan kolektif instansi kepada pihak – pihak yang memberi mandat amanah.

Akhir kata, harapan kami semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua.

Amin.

Pati, Februari 2020

KEPALA DINAS
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PATI


INDRIYANTO, SH., MSi.

Pembina Utama Mada T I

NIP. 19670226 199203 1 005

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel.....	iv
Daftar Gambar	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Data Umum Organisasi	2
1.3 SDM dan Sarana Prasarana Diskominfo Kabupaten Pati.....	5
1.4 Sistematika Penyajian LkjIP	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
2.1 Rencana Stratejik	9
2.2 Rencana Kinerja Tahun 2019	10
2.3 Penetapan Kinerja	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1 Uraian Hasil Pengukuran Kinerja.....	15
3.2 Realisasi Anggaran	20
BAB IV PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	22
4.2 Strategi Peningkatan Kinerja	22
4.3 Pemecahan Masalah.....	22
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah dan Tingkat Pendidikan Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati.....	5
Tabel 1.2 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati Berdasarkan Jenis Kelamin (Desember Tahun 2020).....	6
Tabel 1.3 Komposisi Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati.....	7
Tabel 2.1 Rencana Kinerja Tahunan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati.....	11
Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati	12
Tabel 2.3 Penetapan Kinerja Tahun 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati	14
Tabel 3.1 Nilai Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati	16
Tabel 3.2 Pengukuran Kinerja Tahun 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati	18
Tabel 3.3 Perbandingan Pengukuran Kinerja Tahun 2019 dan 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati.....	19
Tabel 3.4 Realisasi Anggaran Perjanjian Kinerja Tahun 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati.....	20
Tabel 3.5 Capaian Kinerja Pada Sasaran Untuk Program Tahun 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati.....	21

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi	4
--------------------------------------	---

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Terwujudnya tata pemerintahan yang baik (*good governance*) merupakan harapan semua pihak, langkah untuk mewujudkan hal tersebut telah dituangkan dalam berbagai peraturan perundang-undangan yang diantaranya adalah Inpres Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja. Yang dikemudian hari disempurnakan dengan Perpres Nomor 29 tahun 2014 tentang SAKIP yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBD atau APBN, dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Serta Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja (PK) , Pelaporan Kinerja dan tata cara review tentang Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Tujuan LKjIP adalah memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai, serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Dalam Inpres Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tersebut dinyatakan bahwa akuntabilitas kinerja instansi pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui pertanggungjawaban secara periodik.

Setiap Instansi Pemerintah diwajibkan mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP), tujuan mengimplementasikan Sistem AKIP tersebut adalah untuk mendorong terciptanya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai salah satu prasarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik.

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah merupakan suatu tatanan, instrumen dan metode pertanggungjawaban yang intinya meliputi tahap-tahap Penetapan perencanaan strategi, Pengukuran kinerja, Pelaporan kinerja dan Pemanfaatan informasi kinerja bagi perbaikan kinerja

secara berkesinambungan. Sedangkan manfaat yang akan didapatkan dari LKJIP adalah sebagai bahan evaluasi kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang, penyempurnaan pelaksanaan program, dan kegiatan yang akan datang, penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

1.2 Data Umum Organisasi

Dasar Hukum Pembentukan Perangkat Daerah

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati dibentuk sesuai ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah. Peraturan Pemerintah tersebut kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Daerah (Perda) Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pati dan Peraturan Bupati Pati Nomor 47 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika.

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 47 Tahun 2016, Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati yaitu tugas pokok Diskominfo adalah melaksanakan urusan pemerintahan bidang komunikasi dan informatika, bidang persandian, dan bidang statistik yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah.

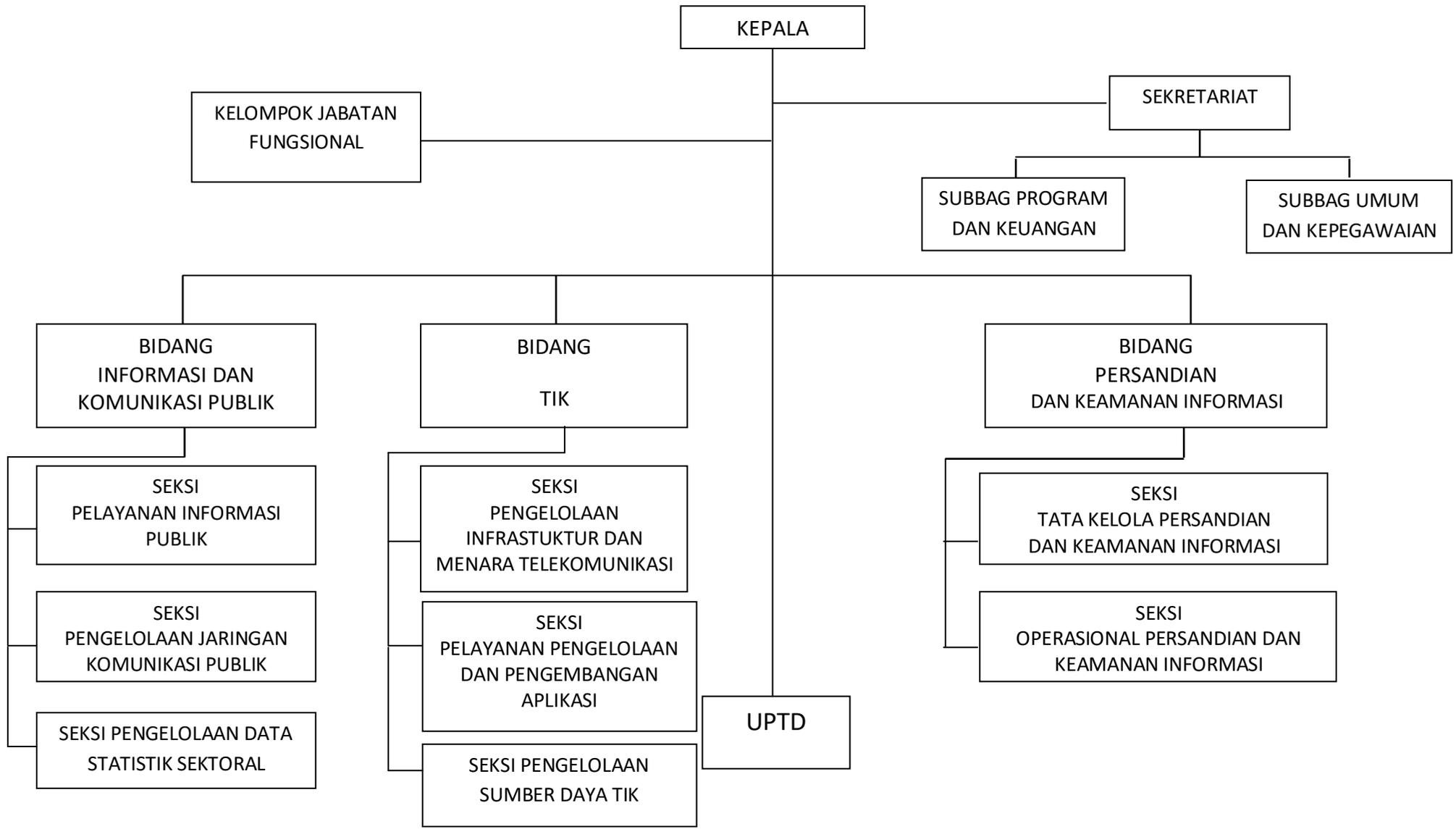
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. Perumusan kebijakan urusan pemerintahan daerah dibidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
2. Pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan daerah dibidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan daerah dibidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
4. Pelaksanaan administrasi Dinas urusan pemerintahan daerah dibidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

Untuk melaksanakan tugas, fungsi sesuai dengan tersebut diatas Kepala Dinas dibantu oleh 1 (satu) orang sekretaris, 3 (tiga) orang Kepala Bidang, 2 (dua) orang Kasubbag, dan 6 (enam) orang Kepala Seksi.

Susunan Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika terdiri dari :

1. KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
2. SEKRETARIS
 - 2.1 Subag Umum dan Kepegawaian.
 - 2.2 Subag Program dan Keuangan.
3. BIDANG INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
 - 3.1 Seksi Pelayanan Informasi Publik (PIP).
 - 3.2 Seksi Pengelolaan Jaringan Komunikasi Publik (PJKP)
 - 3.3 Seksi Pengelolaan Data Statistik Sektoral
4. BIDANG TIK
 - 4.1 Seksi Pengelolaan Infrastruktur TIK dan Menara Telekomunikasi
 - 4.2 Seksi Pelayanan Pengelolaan dan Pengembangan Aplikasi
 - 4.3 Seksi Pengelolaan Sumber Daya TIK
5. BIDANG PERSANDIAN
 - 5.1 Seksi Tata Kelola Persandian dan Keamanan Informasi
 - 5.2 Seksi Operasional Persandian dan Keamanan Informasi
6. Kelompok Jabatan Fungsional.
 - 6.1 Jabatan Fungsional Pranata Komputer.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi

1.3 SDM dan Sarana Prasarana Diskominfo Kabupaten Pati

1. SDM

Pegawai Diskominfo Kabupaten Pati pada posisi akhir tahun 2020 sebanyak 50 pegawai, yang terdiri 32 ASN dan 18 NON ASN. ASN terdiri dari 15 orang pejabat struktural, 4 orang pejabat fungsional Pranata Komputer, dan 13 orang staf. Adapun dari jumlah tersebut, yang termasuk Golongan IV ada 5 orang, Golongan III ada 20 orang, Golongan II ada 7 orang. Pegawai yang menempuh pendidikan terakhir S2 sebanyak 10 orang, S1 sebanyak 12 orang, Sarjana Muda sebanyak 4 orang, SMA sebanyak 5 orang, SMP sebanyak 1 orang.

2. Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Gambaran mengenai pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati berdasarkan tingkat pendidikan kondisi Desember 2020 sebagaimana Tabel 1.1

Tabel 1.1

Jumlah dan Tingkat Pendidikan Pegawai
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

NO	BIDANG	PENDIDIKAN							TOTAL (ORANG)
		SD	SMP	SMA	D3	S1	S2	S3	
1	Sekretariat	-	-	2	1	5	3	-	11
2	IKP	-	-	-	-		2	-	6
3	TIK	-	-	-	1	4	1	-	6
4	Persandian	-	1	3	1	-	2	-	7
5	Fungsional tertentu-	-	-	-	-	-	-	-	0
6	NON ASN	-	-	7	-		-	-	18
	Jumlah (orang)	-	1	12	3	23	10	-	5
	Presentase (%)	-	2%	24%	6%	46%	20%		

Berdasarkan Tabel 1.1, diperoleh gambaran bahwa tingkat pendidikan terendah adalah SMP dan tertinggi adalah Sarjana (S1), sebagian besar berpendidikan S1 (46%).

3. Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Komposisi pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati berdasarkan jenis kelamin, dapat dilihat pada Tabel 1.2

Tabel 1.2

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati
Berdasarkan Jenis Kelamin
(Desember Tahun 2020)

NO	BIDANG	JENIS KELAMIN (Orang)		TOTAL (Orang)
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1	Sekretariat	4	7	11
2	IKP	4	2	6
3	TIK	5	1	6
4	Persandian	6	3	9
5	Fungsional Tertentu	-	-	-
6	Non PNS	13	5	18
Total (Orang)		32	18	50
Persentase (%)		64%	36%	100

Berdasarkan Tabel 1.2, diperoleh gambaran bahwa jumlah pegawai laki-laki lebih banyak dibanding perempuan. Apabila dilihat dari sebarannya hampir di semua bidang jumlah pegawai laki-laki lebih banyak dibanding perempuan kecuali di Sekretariat.

4. Pegawai Berdasarkan Golongan

Berdasarkan golongan, komposisi pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati kondisi Desember 2020 terbanyak adalah pegawai Golongan III (62,50 %). Secara lengkap komposisi pegawai Diskominfo berdasarkan golongan dapat dilihat pada Tabel 1.3.

Tabel 1.3

Komposisi Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

NO	BIDANG	GOLONGAN (Orang)				Total (Orang)
		I	II	III	IV	
1.	Sekretariat	-	2	7	2	11
2.	IKP	-	-	4	2	6
3.	TIK	-	-	5	1	6
4.	Persandian	-	4	4	1	9
5.	Fungsional Tertentu	-	-	-	-	-
Jumlah (Orang)		-	6	20	6	32
Persentase(%)		-	18,75%	62,50%	18,75%	100%

5. Sarana Prasarana

Sarana dan prasarana yang ada di Diskominfo Kabupaten Pati antara lain adalah:

- a. Gedung kantor di Jl. Kartini No 1 A Pati
- b. Mobil dinas sebanyak 6 unit
- c. Sepeda Motor dinas sebanyak 13 unit.

1.4 Sistematisa Penyajian LKjIP

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati 2021 merupakan salah satu

wujud pertanggung jawaban Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati kepada publik atas kinerja pencapaian visi dan misinya pada Tahun Anggaran 2021. Selain itu, LKjIP juga merupakan salah satu parameter yang digunakan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati untuk meningkatkan kinerja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Penyusunan LKjIP Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati mengacu pada Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang , Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja (PK) , Pelaporan Kinerja dan tata cara review tentang Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), maka Sistematisa Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati Tahun Anggaran 2021 adalah sebagai berikut :

- BAB I : PENDAHULUAN
- BAB II : PERENCANA KINERJA
- BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA
- BAB IV : PENUTUP

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategik

Sesuai Tugas Pokok dan Fungsinya Dinas Komunikasi dan Informatika sebagai Institusi yang merumuskan kebijakan teknis Pemerintah Daerah dibidang Komunikasi dan informatika, Dinas Komunikasi dan Informatika Kab. Pati dalam Pelaksanaan Rencana Strategik yang merupakan implementasi RPJMD Kabupaten Pati Tahun 2017–2022 masih menyatu dengan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati. Renstra Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu lima tahun, yaitu periode 2017–2022 dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana Strategik Dinas Komunikasi dan Informatika dan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati yang mencakup Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran serta Strategi Pencapaian Sasaran akan diuraikan dalam bab ini.

Dengan terbentuknya Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, Diskominfo Kab Pati dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2020 tidak lepas dari Renstra Diskominfo Tahun 2017– 2022. Uraian Sasaran Target Kinerja yang ingin dicapai dalam tahun 2021 akan dijelaskan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021.

Visi Dinas Komunikasi dan Informatika Kab. Pati

“Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat dan Pelayanan Publik”

Guna mewujudkan Visi tersebut terdapat **Misi** yang harus **dilaksanakan**.

Misi Dinas Informatika dan Komunikasi :

“Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel dan mengutamakan pelayanan publik”

Tujuan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati pada Renstra 2017 - 2022 adalah **“Meningkatnya pelayanan TIK, data statistik sektoral, dan keamanan informasi untuk mendukung pemerintahan yang bersih dan akuntabel”** Indikasi dari tujuan ini adalah Meningkatkan Indeks Maturitas SPBE (Kematangan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik)

dan Meningkatnya OPD yang sudah menerapkan E Gov dan Aplikasi yang terintegrasi, untuk mendukung SmartCity di Kabupaten Pati.

Untuk mengukur capaian realisasi tujuan diatas diukur dari prosentase OPD yang sudah menerapkan e-Gov/ aplikasi yang terintegrasi, prosentase data perencanaan yang terintegrasi dalam BIG data, dan indeks keamanan informasi.

Sasaran Strategis Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati pada Renstra 2017-2022 adalah Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2017-2022 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya ketersediaan TIK, layanan administrasi pemerintahan, dan layanan publik berbasis elektronik;
2. Meningkatnya ketersediaan data pembangunan;
3. Meningkatnya penerapan standar keamanan informasi.

Untuk mengukur capaian realisasi sasaran diukur dari prosentase OPD yang sudah menerapkan e-Gov/ aplikasi yang terintegrasi, prosentase OPD yang sudah menyediakan data, penurunan kebocoran informasi, dan prosentase OPD yang menerapkan standar keamanan informasi level aman.

Indikator sasaran ini menggambarkan kondisi ketersediaan infrastruktur dan fasilitas komunikasi dan informatika dalam rangka mendukung optimalisasi pelayanan komunikasi dan informasi yang terpenuhi pada akhir periode renstra PD.

2.2 Rencana Kinerja Tahun 2021

Rencana Kinerja merupakan wujud dari *Best Value Performance Plan* di Indonesia. Rencana Kinerja dapat didefinisikan sebagai analisis dan pengambilan keputusan di depan untuk menetapkan kinerja yang diinginkan di masa datang.

Manfaat dari penyusunan rencana kinerja adalah :

1. Menghubungkan Rencana Strategik (Renstra), Rencana Tindakan (*action plan*) dan Rencana Operasional yang terinci;
2. Menajamkan dan mengoperasionalkan rangkaian perencanaan sampai anggarannya;
3. Memudahkan melakukan pengukuran kinerja;
4. Memudahkan proses monitoring dan evaluasi kinerja untuk melancarkan mekanisme umpan balik bagi peningkatan kinerja;

5. Memudahkan manajemen dalam menetapkan beban/ target setiap unit kerja;
6. Memudahkan pembuatan kontrak pekerjaan serta pembayarannya kepada pihak yang diberi pekerjaan berdasarkan pencapaian kinerja.

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati untuk tahun 2020 menyusun rencana kinerja yang meliputi 1 (satu) sasaran strategis dan 5 (lima) indikator kinerja utama yang bisa terukur disertai target yang akan dicapai. Adapun rincian rencana kinerja tahunan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati Tahun Anggaran 2021 sebagai berikut :

Tabel 2.1 Rencana Kinerja Tahunan
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENGUKURAN
Terwujudnya penerapan e-Government, integrasi data, serta keamanan informasi guna menunjang pelaksanaan pemerintahan	Persentase OPD yang menerapkan e-Gov/aplikasi pemerintahan yang terintegrasi	$\frac{\sum \text{OPD yang menggunakan E GOV}}{\sum \text{OPD di Kabupaten Pati}} \times 100\%$
	Meningkatnya tingkat kematangan SPBE	$\frac{\sum \text{Score pada indikator tata kelola} + \sum \text{Score pada indikator kebijakan} + \sum \text{score pada indikator pelayanan}}{35} \times 100\%$
	Persentase data perencanaan yang terintegrasi dalam BIG data	$\frac{\sum \text{data sektoral yang telah masuk di BIG data}}{\sum \text{data sektoral}} \times 100 \%$
	Penurunan kebocoran informasi	$\frac{\sum \text{kebocoran informasi tahun } n - \sum \text{kebocoran informasi tahun } n - 1}{\sum \text{kebocoran tahun } n - 1} \times 100\%$
	Persentase OPD yang menerapkan standart keamanan informasi level aman	$\frac{\sum \text{OPD yang menerapkan standart keamanan informasi level aman}}{\sum \text{OPD Kab.Pati}} \times 100\%$

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil kinerja maka disusun Perjanjian Kinerja. Pada tahun 2020, Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati melaksanakan 7 (Tujuh) Program dan 38 (Tiga Puluh Delapan) kegiatan berdasarkan urusan Kominfo, Statistik,dan Persandian. Akan tetapi dalam Perjanjian Kinerja hanya dijabarkan 4 (Empat) program. Adapun Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Penjabarannya yang tertuang dalam rincian perjanjian kinerja tahun 2020 sebagaimana tabel dibawah ini:

Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2021
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja TH
				2020 % / angka
1.	Meningkatnya pelayanan TIK, data statistik sektoral, dan keamanan informasi untuk mendukung pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase sarana prasarana dalam kondisi baik dan pelaporan capaian dan realisasi kinerja sesuai ketentuan (tepat waktu, balid dan up to date)	100
		Meningkatnya ketersediaan TIK, layanan administrasi pemerintahan, dan layanan publik berbasis elektronik	Prosentase OPD yang sudah menerapkan e-Gov/ aplikasi pemerintahan yang terintegrasi	71,03
		Meningkatnya ketersediaan data pembangunan	Prosentase OPD yang sudah menyediakan data	75
		Meningkatnya penerapan standar Keamanan Informasi	Penurunan Kebocoran Informasi	0
			Prosentase OPD yang menerapkan standart keamanan infomasi level aman	19,60

2.3 Penetapan Kinerja

Penetapan Kinerja (Tapkin) adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja

tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

Penyusunan Penetapan Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati tahun 2020 mengacu pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA SKPD) 2020 dengan mempertimbangkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) tahun 2017 - 2022 , Kebijakan Umum Anggaran (KUA), APBD Tahun 2020 dan Strategi dan Prioritas APBD Tahun 2020.

Dalam Penetapan Kinerja (Tapkin) 2020 menunjukkan bahwa sasaran yang ingin dicapai ada sebanyak 3 (tiga) sasaran dengan 3 (tiga) program dengan anggaran sebesar **Rp. 6.478.656.942,-** dapat dilihat pada Tabel dibawah ini:

Tabel 2.3 Penetapan Kinerja Tahun 2020
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

Program / Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
Program Pengembangan Komunikasi, Informasi, dan Media Massa	4.888.425.250	APBD
Program Pengembangan Data/ Informasi/ Statistik Daerah	119.454.250	APBD
Program Pengelolaan Persandian	446.511.650	APBD

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Laporan kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Informatika dan Komunikasi Kabupaten Pati adalah perwujudan kewajiban Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati tahun 2020 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan.

3.1 Uraian Hasil Pengukuran Kinerja

Sebelum menguraikan hasil pengukuran kinerja, perlu kiranya dijelaskan mengenai proses pengukuran kinerja terlebih dahulu. Proses pengukuran kinerja didahului dengan penetapan Indikator Kinerja Utama. Indikator Kinerja Utama (IKU) atau *key performance indicator* yaitu ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi.

Langkah selanjutnya adalah menetapkan rencana tingkat capaian (target) kinerja utama yang diinginkan. Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasinya .

Sebagaimana telah ditetapkan di dalam Renstra, untuk tahun 2020 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan strategis. Seluruh program dan kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Rencana Kinerja Tahun 2021 untuk mencapai 3 (tiga) sasaran Renstra OPD.

Hasil pengukuran kinerja utama menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja 3 (tiga) sasaran adalah 83,35% (delapan puluh tiga koma tiga lima persen).

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati pada tahun anggaran 2020 melaksanakan 7 (Tujuh) program dan 38 (Tiga Puluh Delapan)

kegiatan yang terangkum 1 (Satu) sasaran strategis. Adapun nilai pencapaian kinerja sasaran adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1 Nilai Realisasi Kinerja Tahun 2020
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

No	Indikator Sasaran	Nilai Realisasi Kinerja (%/ Indeks)
1	Persentase OPD yang menerapkan e-Gov/aplikasi pemerintahan yang terintegrasi	50,98
2	Meningkatnya tingkat kematangan SPBE <ul style="list-style-type: none"> a. Indek Kebijakan Internal SPBE b. Indek Tatakelola SPBE c. Indek Layanan SPBE 	0 0 0
3	Persentase data perencanaan yang terintegrasi dalam BIG data	74,38
4	Penurunan kebocoran informasi	0
5	Persentase OPD yang menerapkan standart keamanan informasi level aman	12,24

Tabel diatas menunjukkan bahwa dari 1 (satu) sasaran strategis telah mencapai hasil kinerja maksimal yaitu 74,38% (Tujuh puluh empat koma tiga puluh delapan persen). Secara rinci pencapaian kinerja sasaran dapat kami deskripsikan dibawah ini :

Capaian sasaran diatas dibawah 100 % karena masih adanya beberapa hambatan dalam pelaksanaan pencapaian indikator kinerja. Diantaranya untuk meningkatkan jumlah OPD yang menerapkan e-gov/ aplikasi pemerintahan yang terintegrasi terdapat beberapa hambatan yakni terdapat aplikasi yang berdiri sendiri/ belum terintegrasi dengan sistem yang lain, dankoordinasi dengan diskominfo yang belum opyimal dimana OPD harusnya berkoordinasi setelah aplikasi selesai dibangun. Yang kedua pada pencapaian indeks SPBE masih terdapat hambatan yaitu belum memiliki perbup proses bisnis dalam pelaksanaannya. Kemudian pada pencapaian data perencanaan yang terintegrasi dalam big data, hambatannya yaitu kurangnya SDM yang memiliki kompetensi di bidang statistik. Selanjutnya pada indikator penurunan kebocoran informasi masih terdapat hambatan kendala jaringan saat listrik padam dan kurangnya ketersediaan genset.

Terakhir untuk meningkatkan OPD yang menerapkan standar informasi level aman terdapat 2 hambatan yaitu seringnya mutasi pejabat dan pemilik tanda tangan elektronik yang sering lupa password. Kedepannya, untuk mengantisipasi beberapa hambatan tersebut, telah disiapkan beberapa rencana aksi/ pengendalian yang diharapkan dapat mengatasi hambatan yang mungkin terjadi sehingga mencapai hasil yang maksimal.

3.2 Pengukuran kinerja tahun 2020.

Pengukuran Kinerja merupakan suatu alat manajemen yang digunakan untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan akuntabilitas dalam rangka menilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan/program/ kebijakan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan capaian tujuan instansi pemerintah.

Proses pengukuran kinerja didahului dengan penetapan indikator kinerja kegiatan yaitu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan. Indikator – indikator tersebut secara langsung atau tidak langsung dapat mengindikasikan sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran.

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati pada tahun 2020 telah melaksanakan berbagai kegiatan strategis sesuai dengan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Rencana Kinerja Tahun 2021 untuk mencapai 3 (tiga) sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian kinerja 3 (tiga) sasaran strategis tersebut adalah capaian 83,35% (delapan puluh tiga koma tiga lima persen). Pencapaian target kinerja dilihat dari tiap indikator kinerja secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.2 Pengukuran Kinerja Tahun 2020
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase (%)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya ketersediaan TIK, layanan administrasi pemerintahan, dan layanan publik berbasis elektronik	1. Persentase OPD yang menerapkan e-Gov/aplikasi pemerintahan yang terintegrasi	71,03	50,98	71,77
		2. Meningkatnya tingkat kematangan SPBE a. Indek Kebijakan Internal SPBE b. Indek Tata Kelola SPBE c. Indek Layanan SPBE	-	-	-
2	Meningkatnya ketersediaan data pembangunan	3. Persentase data perencanaan yang terintegrasi dalam BIG data	75	74,38	99,17
3	Meningkatnya penerapan standar keamanan informasi	4. Penurunan kebocoran informasi	0	0	100
		5. Persentase OPD yang menerapkan standart keamanan informasi level aman	19,60	12,24	62,45

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa capaian kinerja tahun 2020 masih dibawah target yang ditentukan.

3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun 2019 dan Tahun 2020

Untuk mengetahui tingkat capain kinerja dalam taget jangka menengah sebagaimana tertuang dalam dokumen perencanaan strategis organisasi maka hasil analisa tersebut dapat diketahui setelah membandingkan tingkat capain kinerja tahun 2019 dengan tingkat capaian kinerja tahun 2020. Adapun data perbandingan pencapaian target indikator kinerja tahun 2019 dan tahun 2020 sebagaimana tabel di bawah ini.

Tabel 3.3 Perbandingan Pengukuran Kinerja Tahun 2019 dan 2020
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

No	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian kinerja tahun 2019 %	Tahun 2019		Capaian kinerja tahun 2020	Tahun 2020	
				Target	Realisasi	%	Target	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Persentase OPD yang menerapkan e-Gov/aplikasi pemerintahan yang terintegrasi	%	65,39	56,58	37	71,77	71,03	50,98
2	Meningkatnya tingkat kematangan SPBE a. Indek Kebijakan Internal SPBE b. Indek Tata Kelola SPBE c. Indek Layanan SPBE	Angka	105,60 102,80 124,33	2,5 2,5 3	2,64 2,57 3,73	- - -	- - -	- - -
3	Persentase data perencanaan yang terintegrasi dalam BIG data	%	128,36	55	70,60	99,17	75	74,38
4	Penurunan kebocoran informasi	%	100	0	0	100	0	0
5	Persentase OPD yang menerapkan standart keamanan informasi level aman	%	72	14,12	10,20	62,45	19,60	12,24

Dari tabel diatas, terlihat bahwa rata-rata capaian kinerja pada setiap indikator ada yang mengalami peningkatan dan ada pula yang mengalami penurunan. Persentase OPD yang menerapkan e-Gov/aplikasi pemerintahan yang terintegrasi, meningkat dari 65,39 % di tahun 2019 menjadi 71,77% di tahun 2020. Penurunan terjadi pada indikator prosentase data perencanaan yang terintegrasi pada big data dari 128,36 % di tahun 2019 menjadi 99,17 % di tahun 2020. Penurunan kebocoran informasi stabil di angka 100 %. Penurunan juga terjadi pada indikator prosentase OPD yang menerapkan standar informasi level aman dimana tahun 2019 capaian kinerjanya 72 % di tahun 2019 menjadi 62,45 % di tahun 2020.

3.4 Realisasi Anggaran

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil maka disusun Perjanjian Kinerja berdasarkan alokasi anggaran yang tersedia. Pada tahun 2021 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati melaksanakan 7 program dan 38 kegiatan. Akan tetapi hanya ada 3 (tiga) Program yang

tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021. Rincian Perjanjian Kinerja dan plafon anggaran serta realisasi anggaran sebagai berikut;

Tabel 3.4 Realisasi Anggaran Perjanjian Kinerja Tahun 2020
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya ketersediaan TIK, layanan administrasi pemerintahan, dan layanan publik berbasis elektronik	Program Pengembangan Komunikasi, Informasi, dan Media Massa	4.888.425.250	4.635.092.649	94,82
2	Meningkatnya ketersediaan data pembangunan	Program Pengembangan Data/ Informasi/ Statistik Daerah	119.454.250	117.763.250	98,58
3	Meningkatnya penerapan standar keamanan informasi	Program Pengelolaan Persandian	446.511.650	439.298.150	98,38

Hasil pengukuran kinerja sasaran pada tabel berikut:

Tabel 3.5 Capaian Kinerja Pada Sasaran Untuk Program Tahun 2019
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Persentase (%)
1	2	3	6
1	Meningkatnya ketersediaan TIK, layanan administrasi pemerintahan, dan layanan publik berbasis elektronik	Persentase OPD yang menerapkan e-Gov/aplikasi pemerintahan yang terintegrasi	71,77
	Meningkatnya ketersediaan data pembangunan	Persentase data perencanaan yang terintegrasi dalam BIG data	99,17
	Meningkatnya penerapan standar keamanan informasi	Penurunan kebocoran informasi	100
		Persentase OPD yang menerapkan standart keamanan informasi level aman	62,45

Dari presentase capaian kinerja utama yang pertama menunjukkan bahwa kinerja untuk sasaran sebagian besar sudah cukup tinggi, dan dari sisi realisasi anggaran juga sudah diatas 90 %.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Dinas komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati Tahun 2020 merupakan hasil penilaian pelaksanaan program dan kegiatan selama kurun waktu 1 (satu) tahun. Dari penilaian tersebut disimpulkan bahwa

1. Capaian kinerja Dinas komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati kategori baik dengan tingkat capaian indikator kinerja 83,35 %.
2. Tingkat capaian kinerja yang baik tersebut, harus ditingkatkan, mengingat program dan kegiatan di tiap tahunnya selalu berkembang dinamis sesuai kebutuhan.
3. Kontribusi positif Inovasi pelayanan Informasi Publik mampu meningkatkan kualitas pelayanan yang lebih cepat dan transparan sehingga capaian indikator kinerja jumlah Jaringan dan Aplikasi yang terintegrasi 100%

4.2 Strategi Peningkatan Kinerja

Hasil capaian kinerja Dinas komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati sudah cukup baik meskipun ada yang belum mencapai target, untuk itu diperlukan strategi dalam upaya meningkatkan kinerja di masa yang akan datang. Beberapa strategi yang dapat dilakukan antara lain :

1. Menyusun perencanaan kegiatan secara adaptif yang fleksibel terhadap perubahan lingkungan baik sosial maupun politik;
2. Meningkatkan komunikasi antar unsur dalam organisasi;
3. Membangun koordinasi yang intens baik intern organisasi maupun ektern organisasi di tingkat daerah sampai pusat;
4. Menumbuhkan komitmen seluruh jajaran dalam lingkungan organisasi untuk mendukung peningkatan kinerja.

4.3 Pemecahan Masalah

Keberhasilan capaian kinerja ditentukan oleh keberhasilan instansi dalam melaksanakan program/ kegiatan sesuai dengan yang direncanakan. Hal ini

terlihat dari tingkat capaian indikator kinerja tiap kegiatan yang berhasil dicapai. Dinas komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati selama tahun 2020 mewujudkan 3 sasaran strategis dengan 3 program utama. Kegiatan tersebut telah selesai dilaksanakan dengan capaian kinerja 83,35 % (delapan puluh tiga koma tiga lima persen). Hambatan utama yang dialami oleh Dinas komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati dalam pelaksanaan program/kegiatan adalah dukungan anggaran untuk program prioritas Diskominfo yaitu Program Pengembangan komunikasi, informasi dan media masa. Kondisi sarana dan prasarana kerja dengan beban kerja serta tenaga kerja teknis/terampil masih kurang.

Berdasarkan kondisi diatas, maka pemecahan masalah yang disarankan adalah penambahan plafon anggaran pada program prioritas serta pengadaan sarana dan Prasaran kerja atau rehabilitasi/pemeliharaan sarana kerja yang sudah ada. Selain itu juga perlu penambahan SDM serta peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan pelatihan teknis pada bidang TIK sesuai dengan kebutuhan guna mendukung kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas. Dengan demikian kegiatan bisa dilaksanakan dan selesai sesuai rencana serta mencapai hasil kinerja yang maksimal.



LAMPIRAN

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
TAHUN 2017 – 2022**

DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

Tugas:

Membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan bidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian, serta bidang statistik dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.

Fungsi:

- a. Perumusan kebijakan urusan pemerintahan daerah bidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
- b. Pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan daerah bidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan daerah bidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
- d. Pelaksanaan administrasi urusan pemerintahan daerah bidang Komunikasi dan Informatika, bidang persandian serta bidang statistik;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENGUKURAN	KETERANGAN
Meningkatkan mutu layanan publik dalam penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Pati	Persentase OPD yang menerapkan e-Gov/aplikasi pemerintahan yang terintegrasi	\sum OPD yg menggunakan E GOV dibagi \sum OPD di kab.Pati X 100%	<p style="text-align: center;">Uraian :</p> <p>Penjelasan Peraturan Bupati Pati No 35 TH 2015 tentang Rencana Induk E-GOV Pemkab Pati TH 2015-2019 Memberikan landasan berfikir, standarisasi, pentahapan dan implementasi bagi pengembangan E Government Pemerintah Daerah Kabupaten Pati yang komprehensif, efisien, efektif dan terpadu dalam bentuk : kerangka pemikiran dasar (e gov framework) arsitektur pengembangan (E gov architecture) Solusi pentahapan pengembangan (egov roadmap) dengan tujuan terwujudnya sistem informasi manajemen yang terpadu di lingkup Pemda Kab. Pati, meningkatkan mutu layanan publik dalam penyelenggaraan pemerintahan di abupaten Pati dan peningkatan mutu kualitas organisasi, sistem manajemen dan kinerja pemerintah di abupaten Pati.</p> <p>Jenis Data : kuantitatif / kualitatif Sumber : Laporan Data Aplikasi masing2 OPD Penanggungjawab : Bidang E Government</p>
Meningkatnya tingkat kematangan SPBE	Indeks SPBE	\sum indikator (nilai tingkat kematangan x bobot dari indikator)	<p>Indikator merupakan informasi spesifik dari aspek penyelenggaraan SPBE yang diukur dan dinilai untuk tingkat kematangannya.</p> <p>Tingkat kematangan merupakan kerangka kerja yang mengatur derajat</p>

			<p>pengembangan SPBE ditinjau dari tahapan kapabilitas proses dan kapabilitas fungsi teknis SPBE</p> <p>Nilai Indeks SPBE Nilai indeks yang mempresentasikan tingkat penyelenggaraan SPBE secara keseluruhan. Nilai indkes SPBE merupakan penjumlahan dari setiap niai indikator yang dihitung dengan mengalikan antara nilai tingkat kematangan dan bobot dari indikator tersebut.</p> <p>Sumber data : kuesioner pertanyaan umum dan pertanyaan tingkat kematangan OPD Penanggung jawab : Bidang E Government Diskominfo Kab. Pati</p>
<p>Meningkatnya ketersediaan data pembangunan</p>	<p>Persentase data perencanaan yang terintegrasi dalam BIG data</p>	<p>\sum data sektoral yang telah masuk di BIG data / \sum data sektoral x 100%</p>	<p>Uraian : Penjelasan 1. Peraturan Bupati Pati tentang TIK 2. Belum keseluruhan OPD mempunyai Website. 3. Pengelolaan Website OPD belum keseluruhan dikelola Diskominfo. Jenis data : Website patikab.go.id Sumber : OPD Penanggungjawab : Bidang IKP</p>

**REALISASI ANGGARAN
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN PATI
TAHUN ANGGARAN 2020**

SKPD : Dinas Komunikasi dan Informatika
Period : (S.d 28 Desember 2020)

NO	PROGRAM/KEGIATAN	PPTK	PAGU ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	SILPA (Rp)	Prosentase (%)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Total Anggaran		10.188.560.000	9.659.648.082	528.911.918	94,81	
	Belanja Tidak Langsung		3.420.890.000	3.180.991.140	239.898.860	92,99	
	Belanja Langsung		6.767.670.000	6.478.656.942	289.013.058	95,73	
210,1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran						
210.1.1	Penyediaan jasa surat menyurat	Kristanti Sintorini, SE,MM	1.290.000	1.290.000	-	100,00	
210.1.2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Kristanti Sintorini, SE,MM	101.400.000	94.959.393	6.440.607	93,65	- Sisa pembayaran tagihan
210.1.3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Kristanti Sintorini, SE,MM	10.404.000	10.404.000	-	100,00	
210.1.6	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Kristanti Sintorini, SE,MM	10.950.000	6.350.275	4.599.725	57,99	- Realisasi perijinan kendaraan yang dibayarkan dibawah indeks karena kendaraan tahun lama
210.1.8	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Kristanti Sintorini, SE,MM	52.112.000	52.065.200	46.800	99,91	
210.1.10	Penyediaan alat tulis kantor	Kristanti Sintorini, SE,MM	17.966.200	17.950.430	15.770	99,91	
210.1.11	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kristanti Sintorini, SE,MM	20.176.500	20.176.500	-	100,00	
210.1.12	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Kristanti Sintorini, SE,MM	5.446.500	5.446.450	50	100,00	
210.1.13	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Kristanti Sintorini, SE,MM	70.389.000	67.920.000	2.469.000	96,49	Sisa kontrak karena pengadaan melalui e-catalog
210.1.15	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kristanti Sintorini, SE,MM	8.175.000	8.175.000	-	100,00	
210.1.16	Penyediaan bahan logistik kantor	Kristanti Sintorini, SE,MM	108.543.000	108.465.638	77.362	99,93	
210.1.17	Penyediaan makanan dan minuman	Kristanti Sintorini, SE,MM	34.057.500	33.570.000	487.500	98,57	
210.1.18	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Kristanti Sintorini, SE,MM	91.900.000	91.028.266	871.734	99,05	
210.1.19	Penyediaan jasa tenaga pendukung administrasi/teknis/keamanan	Kristanti Sintorini, SE,MM	378.312.800	366.845.041	11.467.759	96,97	- Sisa pembayaran (di bulan januari 2020 berdasarkan indeks lama karena merupakan honorarium bulan desember 2019)
							- mulai terdaftar bpjs ketenagakerjaan bulan april 2020 dan mulai bulan agustus 2020 terdapat potongan 99%
210.1.20	Penyediaan administrasi pengadaan barang dan jasa	M. Zulkifli L, SH., MM	32.715.200	32.715.200	-	100,00	
210.1.22	Penyediaan pendukung administrasi pengelolaan keuangan dan barang	M. Zulkifli L, SH., MM	100.963.000	100.963.000	-	100,00	
210,2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur						
210.2.10	Pengadaan mebeleur	Kristanti Sintorini, SE,MM	29.665.400	29.665.400	-	100,00	
210.2.22	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Kristanti Sintorini, SE,MM	99.935.000	99.825.000	110.000	99,89	
210.2.24	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Kristanti Sintorini, SE,MM	31.294.800	31.223.800	71.000	99,77	
210,3	Program peningkatan disiplin aparatur						
210.3.2	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Kristanti Sintorini, SE,MM	20.800.000	20.800.000	-	100,00	
210.3.6	Pembinaan disiplin ASN	Kristanti Sintorini, SE,MM	50.000.000	49.883.900	116.100	99,77	
210,6	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan						
210.6.1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	M. Zulkifli L, SH., MM	6.817.550	6.817.550	-	100,00	
210.6.2	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	M. Zulkifli L, SH., MM	1.267.850	1.267.850	-	100,00	
210.6.4	penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	M. Zulkifli L, SH., MM	2.920.800	2.919.000	1.800	99,94	
210.6.5	Penyusunan rencana kerja SKPD	M. Zulkifli L, SH., MM	2.058.500	2.058.500	-	100,00	

210.6.6	Penyusunan Rencana Kerja Anggaran dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) SKPD	M. Zulkifli L, SH., MM	5.911.500	5.910.750	750	99,99	
210.6.7	Penyusunan laporan perkembangan kegiatan SKPD	M. Zulkifli L, SH., MM	8.697.000	8.697.000	-	100,00	
210.6.8	Penyusunan laporan inventarisasi aset SKPD	Kristanti Sintorini, SE,MM	3.194.300	3.194.300	-	100,00	
210.6.9	Penyusunan laporan evaluasi rencana kerja SKPD	M. Zulkifli L, SH., MM	5.915.450	5.915.450	-	100,00	
215,7	Program Pengelolaan Persandian						
215.7.1	Penyusunan kebijakan dan pembinaan di bidang persandian	Adi Gusmoyo, SE	222.384.900	222.338.900	46.000	99,98	- Menyesuaikan tagihan
215.7.2	Pengkajian sistem manajemen keamanan informasi	Adi Gusmoyo, SE	11.994.650	11.994.150	500	100,00	
215.7.3	Pembinaan dan pengembangan sumber daya keamanan informasi	M. Zulkifli L, SH., MM	187.765.000	180.598.000	7.167.000	96,18	- Selisih harga antara kontrak dengan indeks satuan harga yang merupakan efisiensi anggaran
215.7.4	Pemeliharaan peralatan teknis persandian	M. Zulkifli L, SH., MM	24.367.100	24.367.100	-	100,00	
210,15	Program Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa						
210.15.2	Pembinaan dan Pengembangan Jaringan Komunikasi dan Informasi	Nono Harjono, SH	4.033.166.750	3.812.131.879	221.034.871	94,52	- Tidak ada pembayaran untuk keanggotaan APJII - Selisih kontrak karena pengadaan melalui e-catalog pada belanja modal pengadaan komputer - Selisih kontrak (meskipun sudah dilakukan optimalisasi melalui adendum) pada belanja modal pembangunan gedung
214,15	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah						
214.15.2	Pengolahan, updating dan analisis data dan statistik daerah	Bambang Leksono P, SH	119.454.250	117.763.250	1.691.000	98,58	- Sisa kontrak
210,15	Program Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa						
210.15.3	Pembinaan dan pengembangan sumber daya komunikasi dan informasi	R. Adi Prasasto, S.Sos., M.Si	51.864.500	51.775.500	89.000	99,83	
210.15.4	Pengadaan alat studio dan komunikasi	R. Adi Prasasto, S.Sos., M.Si	64.125.000	62.025.000	2.100.000	96,73	- Bulan Januari 2020 pembayaran oleg bidang TIK (Karena merupakan honorarium Bulan Desember 2019)
210.15.7	Penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Putut Kuncoro S, S.Kom	739.269.000	709.160.270	30.108.730	95,93	- Sisa kontrak (pada belanja jasa konsultansi perencanaan dan belanja modal komputer dan peralatan jaringan) - Honorarium 2 orang tenaga ahli yang baru dimulai bulan maret 2020 - belanja makanan dan minuman serta SPPD sesuai kebutuhan

Pati, Desember 2020
Mengetahui
KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PATI

